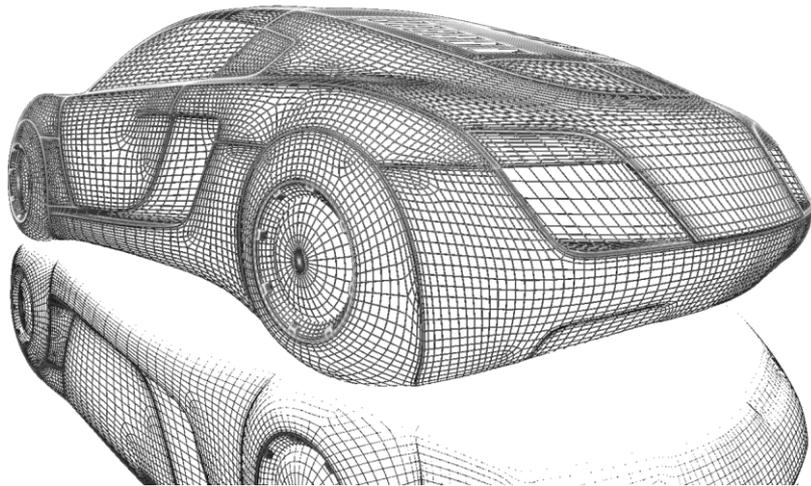


SANDMAIR

Ingenieurbüro



Verhaltenskodex

Grundsätze zu Unternehmensverantwortung, Antikorruptionspolitik sowie Verhaltenskodex und Ethik-Eskalationspolitik

Die Einhaltung der ethischen Werte ist für einen langfristigen ökonomischen Erfolg notwendig. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln im Rahmen der vorgegebenen Normen im Geschäftsalltag.

Wir betrachten den Erfolg unserer Kunden als den Schlüssel, um einen langfristigen und nachhaltigen Geschäftserfolg zu erreichen und sehen es als eine Selbstverständlichkeit, dabei die Anforderungen aller Interessensgruppen zu erfüllen.

Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und deren entsprechende Umsetzung. Integrität sowie die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei wesentliche Elemente, um die Authentizität unseres Unternehmens zu wahren (ethische und sozialverantwortliche Weise).

Bei der Kombination mit den Führungsgrundsätzen und Qualitäts-, Sicherheits- und Umweltsatzungen sind Normen und Weisungen festgelegt, die eine respekt- und würdevolle Behandlung unserer Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter, sichere Arbeitsbedingungen und einen nachhaltigen Umgang mit der Umwelt gewährleisten.

Der Verhaltens-Kodex enthält Folgendes:

- Die Wahrnehmung der Verantwortung durch unser Management,
- der Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern und Kolleginnen/Kollegen,
- der Umgang mit unseren Lieferanten und
- unser Verhalten gegenüber der Umwelt.

Jede Führungskraft sowie jede/jeder einzelne Mitarbeiterin/Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, sich gemäß dem vorliegenden Kodex zu verhalten. Das Verhalten unserer Führungskräfte hat Vorbildcharakter, denn sie leben die Verhaltensgrundsätze vor und setzen sich in jeder Situation dafür ein.

Menschenrechte

Wir respektieren und fördern die Würde jedes Menschen und setzen uns für den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ein. Es ist für uns selbstverständlich, keinerlei Kinderarbeit einzusetzen und alle Formen von Zwangsarbeit abzulehnen. Wir tolerieren keinerlei Arbeitsbedingungen, die im Konflikt zu internationalen oder lokalen Gesetzen und Praktiken stehen.

Diskriminierung

Wir setzen keine Form von Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeit, Beförderung, Kündigung oder Verrentung aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, einer Schwangerschaft, der sexuellen Orientierung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder der Zugehörigkeit einer politischen Partei unserer Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter ein und verlangen auch von unseren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern einer solchen Diskriminierung entschieden entgegenzutreten.

Disziplinaire Maßnahmen

Wir treten dem Einsatz körperlicher Bestrafung, geistigem oder körperlichem Zwang und verbalen Beleidigungen entschieden entgegen.

Motivation & Weiterbildung der Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter

Wir betrachten motivierte Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen unseres Unternehmens als einen wesentlichen Erfolgsfaktor. Die Förderung unserer Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter wird besonders hervorgehoben. Wir konzentrieren uns dabei auf im Unternehmen anwendbare, stellenbezogene Aus- und Weiterbildung sowie die Entwicklung und Förderung zukünftiger Führungspotenziale.

Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter wird in höchstem Maß geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der in unserem Unternehmen geltenden Sicherheitsvorschriften, trägt jede/jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge.

Einhaltung kartell- & wettbewerbsrechtlicher Regeln

Mit unseren qualitativ hochwertigen Dienstleistungen, innovativen Lösungen und unserer Zuverlässigkeit messen wir uns offen und fair auf den Weltmärkten. Dabei lassen wir uns in keiner Weise auf rechtswidrige und/oder strafrechtliche Praktiken, wie z.B. Angebotsabsprachen, welche den Wettbewerb ausschließen, verzerren oder beschränken, ein.

Interessenskonflikte & Bestechung/Korruption

Alle unsere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter vermeiden Situationen, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit jenen des Unternehmens in Konflikt geraten.

Vom Verlangen, Akzeptieren und Annehmen von ungerechtfertigten oder gesetzwidrigen Vorteilen, welche geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen beeinflussen können, distanzieren sich unsere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter unmissverständlich. Ebenso wird keiner unserer Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter bei Geschäftstätigkeiten jeglicher Art Geschäftspartnerinnen/Geschäftspartnern, deren Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern sowie sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, verschaffen oder den Versuch dazu unternehmen bzw. diesbezügliche Vereinbarungen treffen.

Schutz von Vermögen & Geheimhaltung

Von jeder/jedem Einzelnen wird der Schutz von materiellem und immateriellem Vermögen des Unternehmens, die vertrauliche Behandlung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen und kundenbezogenen Geschäftsinformationen und die Einhaltung der geltenden Grundsätze zum Schutz von Daten erwartet.

Lieferanten

Wir stellen hohe Erwartungen an unsere Lieferanten und verlangen von ihnen, sich bei der Führung ihrer Geschäfte, insbesondere bei der Behandlung von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern, an die gleichen strengen Grundsätze zu halten, welche von uns selbst angewendet werden. Weitere Verhaltensanforderungen an unsere Lieferanten stellen wir in unserem Lieferanten-Verhaltenskodex.

Umweltschutz

Wir halten die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards ein, um Umweltbelastungen und -gefahren zu minimieren und den Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb zu verbessern. Unsere Richtlinie Umweltschutz muss zwingend eingehalten werden.

Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Wir halten uns an alle Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Sanktionen und Embargos, die den Export oder Reexport von Gütern, Software, Dienstleistungen und Technologien in oder aus bestimmten Ländern vorsehen.

Datenschutz

Persönliche Daten unserer Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter und Vertragspartnerinnen/-partner nutzen wir ausschließlich für geschäftliche Belange und schützen diese. Jede Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnerinnen/Geschäftspartnern erfolgt im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorgaben zum Datenschutz sowie unserer Datenschutzrichtlinie. Eine Sensibilisierung zum Datenschutz muss durch regelmäßige Schulungen der Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter erfolgen.

Offenlegung von Informationen und finanzielle Verantwortung

Wir verpflichten uns zu einer wahrheitsgemäßen Berichterstattung und sind uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Anspruchsgruppen bewusst. Jegliche Geschäftsunterlagen und Aufzeichnungen werden vollständig, korrekt und wahrheitsgemäß in Übereinstimmung mit geltenden Vorschriften und allgemein anerkannten Offenlegungsgrundsätzen erstellt.

Plagiate und geistiges Eigentum

Wir schützen geistiges Eigentum Dritter, indem wir geistige Schöpfungen respektieren und anerkennen. Somit werden, falls notwendig, immer entsprechende Nutzungsrechte erlangt. Des Weiteren werden Plagiate nicht toleriert und bei Feststellung stets den zuständigen Stellen gemeldet.

Whistle-Blowing

Die Wahrung der Identität von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern, Geschäftspartnerinnen/Geschäftspartnern und anderen Dritten, die bekanntgewordenes Fehlverhalten oder Verstöße melden, muss gewährleistet sein.

Es dürfen keinerlei Vergeltungsmaßnahmen, direkte oder indirekte Maßnahmen gegen eine Person erfolgen, die einen tatsächlichen oder vermuteten Verstoß meldet.

Einhaltung

Der vorliegende Ethik- und Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung entwickelt und allen Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Unsere Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter halten sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten ausnahmslos an diesen Kodex.

Fragen zur Anwendung oder Auslegung sowie Meldungen potenzieller Übertretungen werden an den jeweiligen Vorgesetzten gerichtet.

Maßnahmen bei Nichteinhaltung

Verfahrensweisen, Praktiken oder Handlungen von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern, die im Widerspruch zu diesem Kodex stehen, sind zu korrigieren und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich. Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann dies eine Ermahnung, Abmahnung oder sogar eine Kündigung nach sich ziehen.

Sollten sich Lieferanten oder anderer Geschäftspartnerinnen/Geschäftspartner nicht an die Vorgaben halten würde dies im Gespräch mit dem Lieferanten thematisiert und auf Abhilfe gedrängt. Je nach Schwere des Verstoßes und Vorgeschichte (z.B. Wiederholung) kann es auch zu einer Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Wenn Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter, Lieferanten oder andere Geschäftspartnerinnen/Geschäftspartner von Sandmair gegen die Regeln verstoßen oder ihr Verhalten Anlass zu bedenken geben, muss die Geschäftsführung unverzüglich informiert werden.

Friedberg, 01.05.2023

Michael Böhrer - Geschäftsführer

Martin Weber - Geschäftsführer

SANDMAIR

Ingenieurbüro

Bahnhofstrasse 32
86316 Friedberg bei Augsburg
DEUTSCHLAND

www.ib-sandmair.de